Referat ekstraordinært FAU-møte Manglerud skole

Dato og sted: 23.01.2023, Manglerud skole

Antall deltakere: 17

Dagsorden

1. Rektor informerer at han skal slutte
2. Driftsstyreleder informerer
3. Diskusjon om egenskaper og kvaliteter FAU ønsker at den nye rektoren skal ha

Saker:

1. Rektor informerer om at han skal slutte

Rektor Peter Streijffert skal slutte som rektor på Manglerud skole fordi han har takket ja til jobben som rektor ved Brannfjell ungdomsskole. Han vil starte der etter påske. Utdanningsetaten har allerede lyst ut rektorstillingen på Manglerud skole. Søknadsfristen er 26. februar.

Innspill til kvaliteter og egenskaper den nye rektoren bør ha:

- må være en erfaren fordi Manglerud skole er stor
- kan ikke detaljstyre
- må ha godt elevsyn og personalsyn
- Jobbe for å skape fellesskap på skolen
- må føle seg trygg på engelsk som arbeidsspråk
- Få inn noen som har kvaliteter som kan løfte Manglerud skole enda mer

2. Driftsstyreleder informerer om videre ansettelsesprosess

Driftsstyreleder Helene Øverlie informerer.

Første intervju er allerede neste mandag. Driftsstyreleder deltar på intervjuene og kan stille spørsmål. I tillegg deltar en person fra HR i Utdanningsetaten, grunnskoledirektøren og tre tillitsvalgte. Det deltar ingen fra skolen lokalt. Når Utdanningsetaten har skrevet ferdig innstillingen blir den sendt til driftsstyret på skolen, som kan komme med en uttalelse til innstillingen.

3. Innspill fra FAU om egenskaper og kvaliteter FAU mener den nye rektoren må ha

- Rektor med faglig integritet – leverer på kvalitet
- Solid erfaring
- At vi får en ny rektor, bør fokusere på at vi tjener noe
- Intervjuet: lederegenskaper
    - Få lærerne på samme trinn på å jobbe på samme måte
    - Barn på ulike trinn - svært ulik oppfatning av hvordan det blir drevet
- Litt skarpere lederstil

- Viktig å få fram hvorfor kandidaten søker på 1.-10. skole og ikke en ren barne- eller ungdomsskole
    - Motivasjonen for en slik skole og en slik stilling
    - Hva er det som driver de til det
    - Tydelig leder
- Rektor har evnen til å forstå de yngste og kjenner til aldersgruppen de eldste
- Tydelig delegere
- Gir tydelige, klare rammer
- Kan ivareta personalgruppa slik at skolen får et stabilt personal – de er viktige for barna våre
    - Samarbeidsevne med lærergruppene
    - Ligger også på mellomlederne, rektor kan ikke ha direkte personalansvar for alle
- Må være god på system -- få ting og prosesser på plass og følge opp
- Spørre i intervjuet om holdningen til samarbeid med foreldre og FAU
    - Hvordan samarbeidet med ledelsen er – FAU være offensive på å skape et godt forhold til den nye rektor
    - FAU forventer at rektor stiller på FAU-møtene og har løpende kontakt med FAU-leder
        - FAU er en mulighet for skolen til å få god kontakt med foreldregruppa

Marthe Stiansen Ökvist

Leder FAU, referent